



ÎNȚREPRINDEREA DE STAT
CENTRUL REPUBLICAN PENTRU AMELIORAREA
ȘI REPRODUCȚIA ANIMALELOR

Coordonat:

prin Procesul verbal nr. 3

din 14.04.2017

al Consiliului de Administrare

Aprobat:

prin Ordinul 21 din 11.04.2018

administratorului Î.S. CRARA

CODUL
DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ
al salariaților Întreprinderii de Stat
Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția
Animalelor

Adresarea Administratorului întreprinderii, Dl. Vasile HAREA

Stimați colegi,

În calitatea mea de administrator al Î.S. Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor, vin la Dvs. cu îndemnul de a respecta prezentul cod de conduită în scopul creării unui climat favorabil, bazat pe respect reciproc, corectitudine, spirit de echipă și ajutor în îndeplinirea obligațiunilor de serviciu.

Respectarea cadrului normativ nu este îndeajuns pentru asigurarea unei bune conlucrări între salariați precum și îndeplinirea eficientă a sarcinilor dispuse. Nu în zadar în societatea antică, au luat naștere întâi de toate normele etice, morale, constituite în baza comportamentului de zi cu zi a oamenilor.

Ulterior, tot aceleași principii morale au constituit fundamentul pentru apariția reglementărilor normativ-juridice.

Astfel, cu ajutorul prezentului Cod, noi am încercat să sistematizăm și să readucem în prim plan astfel de valori precum onestitatea, respectul, egalitatea, nondiscriminarea în cadrul întreprinderii.

Codul conține standarde înalte de comportament în cadrul întreprinderii, obligatorii pentru toți salariații indiferent de funcția deținută.

Îndeplinind aceste cerințe, statuate în prezentul act, noi vom putea contribui la rezolvarea scopurilor propuse.

Cu respect,

Vasile HAREA

Cuprins:

- I. Introducere
- II. Aplicare
- III. Valori fundamentale
- IV. Norme de conduită
- V. Respectarea normelor de conduita prevăzute de codul de conduita etic.
- VI. Dispoziții finale

“Acel om al cărui spirit năzuiește spre perfecționarea morală are toate motivele să își formeze și o sensibilitate aleasă, pentru a nu fi în primejdie să alunece de la înălțimea sa etică, cedând ispitelor unei fantezii dezordonate și să-și degradeze natura lui nobilă, mulțumindu-se cu nerozii lipsite de gust, dacă nu cu ceva mai rău.”

Goethe

I. Introducere

Prezentul cod de conduită etică definește idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care angajații Întreprinderii de Stat „Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor” consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul întreprinderii.

Codul este elaborat în conformitate cu prioritățile de dezvoltare a Î.S. Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor, avînd drept scop întărirea și apărarea reputației întreprinderii, ca o structură deschisă ce funcționează în conformitate cu normele morale, etice și de drept.

Prezentul cod reprezintă un act intern, cu obligativitatea respectării de către salariați și angajator.

Scopurile codului:

- Formarea și fortificarea spiritului responsabilității cît a salariaților atît și la angajator;
- Constatarea și prevenirea posibilelor încălcări și a situațiilor de conflict la rezolvarea problemelor etice;
- Crearea unui climat de încredere și respect reciproc între angajații întreprinderii;

II. Aplicare

Codul de conduită etică se aplică tuturor angajaților întreprinderii, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. Fiecare angajat trebuie să cunoască și să acționeze în conformitate cu prevederile acestui cod. Șefii de subdiviziuni trebuie să fie modelul de comportament etic care să inspire angajații la aderarea și respectarea valorilor și a codului de etică.

III. Valorile fundamentale

VALORILE MORALE

Integritatea – suntem un colectiv cu o conduită onestă. **Loialitatea** - suntem devotați întreprinderii în scopul îndeplinirii obiectivelor asumate atît în nume personal cît și în numele întreprinderii. **Responsabilitatea** - ne asumăm responsabilitatea pentru activitățile întreprinse de noi, și suntem gata să suportăm consecințele acestora. **Respectul legii** - respectăm prevederile legale și nu ne abatem de la acestea. Încălcarea legii este nepermisa. **Echitate** - atît angajații întreprinderii cît și clienții sunt tratați imparțial, corect și echitabil.

VALORILE PROFESIONALE

Experiența și competența - ne bazăm pe o bună judecată profesională asigurată de experiența și valoarea salariaților noștri.

Spirit de echipa – comunicăm, conlucrăm și reușim împreună.

Corectitudine – în activitate noi respectăm cu strictețe etica corporativă, și suntem echidistanți față de oricine.

IV. Norme de conduită

Utilizarea proprietăților și a resurselor întreprinderii

Bunurile și resursele aparținând întreprinderii trebuie utilizate în vederea îndeplinirii obiectivelor întreprinderii, exclusiv de către personalul desemnat pentru aceasta, cu responsabilitate și eficiență.

Solicitarea, oferirea și acceptarea unor avantaje

Politica întreprinderii este de a nu permite angajaților să solicite sau să accepte avantaje, bunuri sau servicii, de la cumpărători, furnizori sau orice alte persoane cu care intră în contact ca urmare a îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

Solicitarea sau acceptarea unor avantaje de către un angajat ca urmare a funcției deținute sau atribuțiilor sale la locul de muncă, reprezintă în sine o infracțiune. Conducerea întreprinderii va depune eforturi pentru a descoperi și a sesiza organelor în drept orice încălcare a legii. Chiar dacă fapta nu întrunește toate caracteristicile unei infracțiuni, reprezintă totuși o încălcare gravă a normelor de conduită și va fi sancționată în conformitate cu prevederile normative în vigoare.

V. Conduita angajaților

Toate activitățile din cadrul întreprinderii trebuie să fie prestate într-un mod profesional și în conformitate cu prezentul cod, regulamentul intern, statut, procedurile interne și prevederile legale în vigoare.

Angajații trebuie să se comporte într-un mod civilizat, să manifeste respect în relațiile cu superiorii, colegii, subordonații cât și cu cumpărătorii întreprinderii, în vederea desfășurării activităților zilnice într-un climat favorabil.

În cazul în care persoanele implicate într-un conflict nu găsesc o cale amiabilă de rezolvare, sau doresc o opinie imparțială cu privire la respectiva problemă se vor adresa jurisconsultului întreprinderii sau managerului serviciului personal. Un comportament în afara orelor de program care afectează performanțele în serviciu ale angajatului este inacceptabil.

Responsabilitatea conducerii societății

Conducerea Întreprinderii de Stat „Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor” trebuie să respecte valorile și politicile întreprinderii și să coordoneze activitatea în conformitate cu acestea.

Administratorul, șefii subdiviziunilor trebuie să fie model de comportament etic și să promoveze un climat organizațional în care valorile, politicile și standardele de etică ale întreprinderii să fie cunoscute și respectate.

În cadrul întreprinderii canalele de comunicare sunt deschise, atât dinspre management către angajați cât și dinspre angajați către management, comunicarea fiind bazată pe încredere și respect reciproc între angajații întreprinderii de la toate nivelurile ierarhice.

Practici privind angajarea și angajații

Î.S. Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor respectă legislația muncii, utilizează practici corecte la angajare, incluzând și interzicerea oricăror forme de discriminare de orice fel.

Î.S. Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor asigură un mediu propice lucrului în echipă și promovează valorile.

Deciziile cu privire la angajare, promovare se iau exclusiv în avantajul întreprinderii, pe baza pregătirii profesionale, realizărilor, conduitei individuale, cu respectarea legislației în vigoare.

Salariații întreprinderii nu pot fi obligați să încalce legea, valorile, politicile instituite în cadrul instituției sau prezentul Cod de conduită profesională.

Confidențialitatea informațiilor

Se consideră a fi confidențiale datele și informațiile care nu sunt publice, cum ar fi (datele și informațiile provenite de la cumpărători, datele referitoare la tranzacțiile efectuate prin intermediul Î.S. Centrul Republican pentru Ameliorarea și Reproducția Animalelor, datele financiare ale întreprinderii, informații privind datele personale ale angajaților și orice alte informații care sunt utile întreprinderii și a căror cunoaștere ar aduce avantaje unor terți sau care ar putea aduce prejudicii întreprinderii și partenerilor.

Este interzisă utilizarea informațiilor confidențiale de către angajații Întreprinderii care au luat cunoștință despre acestea, în interes personal, direct sau indirect.

În scopul asigurării confidențialității informațiilor stocate, a fișierelor și bazelor de date sunt alocate parole și coduri de acces personale pentru salariații întreprinderii care utilizează bazele de date și pentru personalul din conducere, care asigură confidențialitatea informațiilor.

Întreprinderea realizează periodic teste privind respectarea politicii „biroului curat”.

Persoanele din afara entității, vor fi însoțite pe întreaga durată a vizitei, de către un salariat, care are obligația de a nu permite vizitatorului să ajungă în locuri în care se afla informații confidențiale.

Conflictul de interese

Conflictul de interese intervine atunci când persoana care exercită o funcție de autoritate, ar putea fi influențată în adoptarea unei decizii personale sau în îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor ce îi revin, de un interes material personal, direct sau indirect.

Orice persoana care are ori crede că ar putea avea un conflict de interese, va informa în scris persoana responsabilă de etică, în legătură cu natura și întinderea interesului sau relației sale materiale.

Persoana care are un interes material personal într-o problemă nu va participa direct sau prin reprezentanți la dezbaterile asupra problemei în care are un conflict de interese și se va abține de la a participa sau de a influența decizia privind această situație. Angajații întreprinderii trebuie să respecte politica privind conflictul de interese.

Relațiile de colaborare în cadrul întreprinderii

Colaborarea dintre angajați, precum și dintre angajați și conducerea întreprinderii se bazează pe respect reciproc și este îndreptată spre rezolvarea cu succes a sarcinilor profesionale și menținerii relațiilor constructive în colectiv. Principiului colaborării se construiește în baza relațiilor politicoase și corecte dintre colegi, creării atmosferei de înțelegere și colaborare, punctualității și îndeplinirii clare de către angajați a obligațiilor asumate, utilizării raționale a timpului de muncă al său și al colegilor.

Relațiile cu operatorii economici

Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor își bazează relațiile cu operatorii economici pe practici legale, eficiente și corecte. Construim relații pe termen lung cu operatorii demonstrându-ne valoarea și integritatea.

Pentru aceasta angajații Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor trebuie să cunoască foarte bine serviciile și produsele pe care întreprinderea le ofera și în mod special avantajele și beneficiile relevante pentru fiecare operator economic.

Angajaților le este interzis să trateze operatorii economici în mod preferențial, favorizându-i pe unii în detrimentul celorlalți, pe criterii de prietenie, simpatie, etc. Aceștia trebuie să acorde tratament egal tuturor operatorilor și să respecte regulile cu strictețe.

În relațiile cu operatorii economici angajații Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor trebuie să dea dovadă de tact și profesionalism.

Angajații întreprinderii vor acționa în conformitate cu prevederile prezentului cod și ale legislației în vigoare, iar în relațiile cu operatorii nu vor încerca să obțină avantaje prin utilizarea informațiilor confidențiale de care iau cunoștința. Angajații vor promova valorile și codul de etică al Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor în relațiile cu terțe persoane invocând ori de câte ori este nevoie prevederile codului de etică și standardele profesionale ale întreprinderii.

Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor își derulează relațiile contractuale utilizând practicile de afaceri oneste și legale. Respectăm întotdeauna drepturile partenerilor, competitorilor și îi tratăm într-un mod corect. Este interzisă obținerea unui avantaj prin intermediul manipulării, tăinuirii, abuzului de informații privilegiate.

Este interzisă prezentarea incompletă a unor fapte, materiale, sau orice altă practică incorectă de afaceri.

Relațiile în raport cu societatea

Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor poate sprijini activitățile locale de interes general în limita posibilităților.

Sponsorizările și donațiile se aprobă de către conducerea întreprinderii în limita sumelor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli.

Angajații pot face parte din formațiuni politice care nu sunt ilegale, în condițiile în care activitățile lor politice nu le afectează performanța profesională și nu fac propagandă la locul de muncă.

Aspectul exterior al salariaților Întreprinderii

Aspectul exterior îngrijit trebuie să fie prezentabil. Aspectul adecvat influențează pozitiv asupra operatorilor economici și dă dovadă de respect față de oameni. Îmbrăcămintea trebuie să fie curată și călcată.

V. Respectarea normelor de conduită prevăzute în codul de conduită etică

Fiecare angajat Î.S. Centrul Republican pentru Reproducția Animalelor are datoria de a cunoaște, și respectă codul de conduită profesională al întreprinderii. Orice probleme legate de impunerea și respectarea normelor de conduită, inclusiv inițiativele privind completarea și/sau modificarea normelor de conduită cuprinse în prezentul cod, vor fi prezentate juriconsultului, care va analiza problemele și le va înainta administratorului în scris, care le va analiza și va emite decizii. Angajatul care sesizează o astfel de problemă va fi informat de persoana responsabilă de etică cu privire la modul de soluționare a sesizării sale. În cazul în care există o problema de interpretare și/sau de aplicare a codului de conduită etică angajatul va solicita lămuriri de la persoana responsabilă de etică a întreprinderii

Întreprinderea nu tolerează actele ilegale, imorale. Încălcarea normelor de conduită va fi sancționată disciplinar, cu respectarea prevederilor Codului Muncii și ale Codului de Etică. Nu se acorda sprijin angajaților care au încălcat legea. Toate cazurile în care abaterile pot constitui caz penal vor fi raportate autorităților în drept.

Cum semnalăm o problemă legata de încălcarea normelor de conduită etică?

Ideea prezentării unei probleme care vă preocupa nu consta în crearea de necazuri unui coleg, ci în protejarea noastră, a celorlalți colegi sau a întreprinderii de pericolele potențiale. În cazul în care nu semnalăm o problemă cu implicații pe linie de etică, aceasta poate genera înrăutățirea climatului de lucru, afectarea poziției întreprinderii noastre, pierderea încrederii în Întreprindere din partea operatorilor economici și a autorităților.

Putem semnala problema persoanei responsabile de etică, verbal (direct sau prin telefon) sau în scris (prin adresa sau prin e-mail). Esențial este să prezentați situația, să puneți întrebări și să obțineți răspunsuri. Prezentați problema într-o manieră deschisă, astfel încât aceasta să poată fi rezolvată rapid, prevenindu-se astfel probleme mai grave. Identitatea persoanei care a semnalat problema va fi păstrată confidențială, dacă aceasta solicită. Întocmirea de rapoarte false este interzisă și va fi sancționată.

VI. Dispoziții finale

Respectarea codului de conduită profesională este obligatorie pentru toți angajații, indiferent de funcția ocupată în cadrul Întreprinderii.

Responsabilul de etică din cadrul Întreprinderii, va monitoriza îndeplinirea prevederilor prezentului Cod, și în caz de careva încălcări va aduce la cunoștință administratorului.

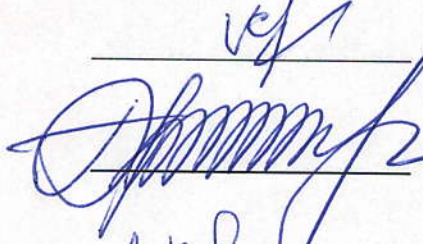
Prezentul Cod intră în vigoare din momentul aprobării acestuia prin ordin de către administrator și coordonării prevederilor cu Consiliul de Administrare.

După intrarea în vigoare codul va fi adus la cunoștință tuturor salariaților sub semnătură.

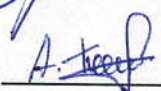
COORDONAT:



Vasile CURULIUC, Președintele Comitetului Sindical ÎS CRARA



Maxim BRAILA, juriconsult,



Aliona TUROVSCII, manager serviciul personal